

PERSONAL COACHING

Intention

Mit unserer speziellen lösungsorientierten Form der Beratung und Begleitung unterstützen wir Manager und Führungskräfte kompetent und bedarfsorientiert dabei, ihre ganz individuelle und praxisnahe Lösung in der Führungsarbeit und Führungsrolle zu finden und weiterzuentwickeln. Die Zusammenarbeit wird exklusiv auf Ihre persönlichen Bedürfnisse und Ziele abgestimmt, wobei wir das Umfeld in dem Sie sich bewegen mit berücksichtigen. Dabei stehen eigenständiges und eigenverantwortliches Handeln des Coaches im Mittelpunkt der Qualifizierung. Wichtig für den Erfolg ist, dass das Coaching als Reflexionsinstrument verstanden und genutzt wird.

Sie entwickeln den Mut, Ihren eigenen Weg mit Klarheit in der Führungsrolle selbstbewusst und erfolgreich zu gehen. Auf Wunsch begleiten wir Sie während Ihres gesamten Veränderungsprozesses.

Ziele

- ⇒ Am Ende der Standortbestimmung liegen das Ergebnis der Potenzialeinschätzung, bestehend aus Beobachtungsmerkmalen sowie der Feedbackeinschätzung aus Fremd- und Eigenbild, und die Ergebnisse der Persönlichkeits- und Führungsstiltests vor.
- ⇒ Ein Kurzbericht gibt Aufschluss über die weitere Vorgehensweise sowie Empfehlungen für die Zukunft.
- ⇒ Die Coaching-Ziele ergeben sich aus der Standortbestimmung und können sich auf die Persönlichkeitsentwicklung, die Verbesserung der individuellen Wirkungsmittel oder die Steigerung der Führungskompetenz erstrecken.
- ⇒ Die Hintergründe für eigene Verhaltensmuster und kritische Feedbacks anderer sind noch bewusster.
- ⇒ Die Fähigkeit, tragfähige und intakte Beziehungen nach außen und innen aufzubauen, ist weiterentwickelt.
- ⇒ Können Kollegen und Mitarbeiter auch ohne disziplinarische Führungsverantwortung motiviert werden, um die Erreichung der interdisziplinären Unternehmensziele abzusichern.
- ⇒ Spürbare Verhaltensänderungen sind, basierend auf den resultierenden Zielen des 360-Grad-Feedbacks, wahrnehmbar.

Inhalte

- ⇒ Stärkung der Führungskompetenz und Einsatz der Coachphilosophie im Führungsalltag
- ⇒ Strategieentwicklung, die Suche nach Kreativität und Entscheidungssicherheit im Veränderungsprozess
- ⇒ Entwicklung und Begleitung von Führungskräften z. B. im Hinblick auf neue Verantwortungsbereiche, Führungsverhalten und Authentizität, sowie der Erarbeitung von Visionen und Leitbildern
- ⇒ Karriere- und Lebensplanung, die Verbindung von Lebensqualität, Beruf und Berufung
- ⇒ Berufliche Neu- und Umorientierung, Persönliche Merkmale/Verhaltensstil
- ⇒ Selbst- und Fremdbildanalyse
- ⇒ Analyse Führungsstile
- ⇒ Wirk- und Stilmittel der Kommunikation
- ⇒ Motivationsfaktoren, Entwicklungspotenziale, Fördermöglichkeiten
- ⇒ Ziele setzen und erreichen
- ⇒ Konfliktbewältigung
- ⇒ Zusammenarbeit im Team
- ⇒ Persönlichkeitswirkung und Stilsicherheit